



学びやすい季節が到来!

～「春」気持ちも新たに、動き出せ～

月	直近の研修会	開催月日・曜日
4月	第 115 期新任役員研修会	4/2(火)～4(木)
	第 13 期情報・宣伝担当者養成講座(1日コース)	4/7(日):東京
	第 116 期新任役員研修会	4/10(水)～12(金)
	第 14 期情報・宣伝担当者養成講座(1日コース)	4/21(日):大阪
5月	第 7 期レクリエーションリーダー養成講座	5/7(火)～9(木)
	第 7 期女性リーダー研修会	5/10(金)～12(日)
	第 5 期労働条件安全衛生講座(製造業種)	5/17(金)～19(日)
	第 117 期新任役員研修会	5/20(月)～22(水)
	第 30 期中央労働大学	5/23(木)～26(日)
	第 6 期労働条件安全衛生講座(非製造業種)	5/28(火)～30(木)

研修の申し込みは随時受付中!
定員到達のため受付終了となった研修もあります。
詳しくはHPをチェック!


4月・5月は本部研修をはじめ、加盟組合・友好労組、学校関係の皆様のご利用が多くあります。
この時期は、寒すぎず暑すぎず、天候も安定しているので野外施設を使用する研修やイベントにもお勧めです♪

研修会の様子を覗いてみよう😊

「第 7 期労働条件賃金講座」

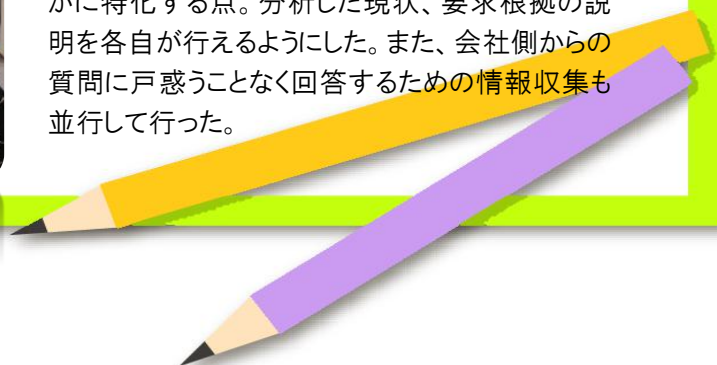
女性
参加率
30%

賃金の現状把握・分析から人事処遇制度の考え方まで

⇒講座の前半は、賃金の分析から要求方針の立案・発表までを行った。後半は、一時金・労働時間・退職金・定年制度・短時間組合員等の処遇・人事処遇制度などの労働条件について、UAゼンセンの考え方と現在の動向を照らし合わせつつの講義。また、質疑応答も活発に行われた。



⇐ちょっとした模擬団交を行うが、団体交渉講座と異なるのは、いかに論理的に要求根拠を示すかに特化する点。分析した現状、要求根拠の説明を各自が行えるようにした。また、会社側からの質問に戸惑うことなく回答するための情報収集も並行して行った。



研修会の様子を覗いてみよう😊 「第20期カウンセリング講座」

職場における悩み相談、傾聴とメンタルヘルスケア



⇩ 基本となる講義を聞き、講師が行うカウンセリングの仕方を見て学んだ。



⇩ カウンセラー・相談者・観察者に役割を分け、実際にカウンセリングに挑戦。



⇩ 講師からのアドバイスとともに聴き手、自身の振り返りを共有化。



⇩ 相手から読める向きの文字を書くか？自分が読む向きの文字を書くか？

⇩ 会話のキャッチボールを目に見えるかたちでやってみた！



友愛の丘 歳時記

⇨ 新しい梅林に、苗木の植え付け

記念館の近くに新しい梅の苗木を植えました。ユンボが入れない箇所では、穴掘りから手作業です。苗木の周りには水を吸収しやすくするために土を柔らかくしながら水とともにかぶせます。

最後に落ち葉堆肥をかぶせ、水をひたひたになるほどかけて完成です。

この間、体勢はひたすら中腰！！



⇨ 落ち葉かき

友愛の丘の職員総出で落ち葉かきを行いました。落ち葉は堆肥にするため、使い古しのシーツを使って袋に詰めていきます。

上記の梅の苗木に使った堆肥は、3年前に作ったものを使用しています。

編集後記 早朝、外が明るくなる時間が日ごとに早くなっていることを一番体感するのは3月です。寒さも同じくして緩やかになってきたなあと感じます(それでもまだまだ寒いのですが)。だんだんと日差しが暖かく、若葉の緑が目鮮やかに映りだす春は最高です！花粉症さえなければ・・・(熊五郎)