



## 2019年度の研修も終盤

月	直近の研修会	開催月日・曜日
8月	第2期女性リーダー研修会【基礎】(2日コース)	8/2(金)~3(土):大阪
	第121期新任役員研修会	8/25(日)~27(火)
9月	第122期新任役員研修会	9/1(日)~3(火)

8月と9月は、加盟組合や学校関係・企業の利用がメインとなっています。それに伴い本部研修が少なくなるこの時期は、研修カリキュラムの見直しを行い、更なる改善へと努めています。

研修の申込みは **HP** または **FAX** で！  
定員到達のため受付終了となる研修もあります。  
詳しくはHPをチェック！  


本部研修2020年間スケジュールは  
本部より8月末発送予定！  
(申込みは9月1日開始です)

研修会の様子を覗いてみよう😊

### 「第7期ヤングリーダー研修会」

#### 若手リーダーを育成し、組合活動の活性化を図る

ベースのカリキュラムは変えず、『労働組合の基本』についての講義を追加。  
初めて組合教育を受講する人でも受け入れやすい内容の研修会となりました。

課題遂行力を  
チームラリーで  
学ぶ!!



班ごとに時間差を設けて  
チームラリー開始！



友愛の丘にちらばるチェックポイント。  
重要なのは数ではなく正解率！



チェックポイントは広範囲。  
どうまわるかが勝負のカギ！



もちろん制限時間あり！  
遅れ 30 秒ごとに 1 点減点



ゴールは達成感いっぱい！  
汗を流したらみんなで振り返り



研修会の様子を覗いてみよう😊 **「第7期交渉力強化ディベート講座」**

**交渉で有効なディベートの理論と論理的思考能力を身につける**



↑「コンビニの深夜営業はすべきでない」や「労働組合は政治活動をすべきだ」というテーマのもと、肯定側と否定側に分かれ立論→反対尋問→最終弁論を行った。いかに論理的に話せたかに加え、論拠が的確であったかや話し方、態度の善し悪しなどがポイントとなった。

↓反対尋問では、相手に質問しながら論理の矛盾点やデータの不備などを明確にしていき、相手の主張を崩していった。“決められた時間の中で、自分たちが有利となる回答を相手からどう引き出すか”には研修生たちも頭を悩ませた。



↑反対尋問の内容も踏まえ、行われた最終弁論。この後、判定員による判定とその判定の決め手となった主張や論理が述べられた。



**友愛の丘 歳時記**

↓この時期は梅干しづくりも最終工程。スクラムホール横にて5月に塩漬けした梅干しを土用干し、この後、紫蘇を漬け込んだ梅酢に浸します。新物をUAゼンセン大会で販売しますのでお楽しみに！



梅の土用干し作業中



梅の状態を確認中



土用干しが完了した梅は紫蘇漬けに

↓7月31日には友愛神社大祭を行いました。地元の神主さんに来ていただき、繁栄と安全を祈念します。これからも利用者の皆様が友愛の丘を安心して使えるよう、職員一同願いを込めました。



友愛神社大祭



**編集後記** この時期、友愛の丘では元気に生えてくる雑草と草抜き作業のイタチごっこが繰り返されています。綺麗に草が抜けると気持ちもスッキリしますが、草にはもう少しゆっくり生えてきてほしいなと思う今日この頃です。(熊五郎)